



И срубить, и посадить



Читайте стр. 5

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ >>

Реквием киришскому хлебу

На Киришском хлебокомбинате сокращены 100 работников. Какова судьба хлебопеков и защищавшего их профсоюза?

стр. 2

Взгляд экономиста: первый год в ВТО

Свиноводство пострадало, а вот у «российского Детройта» перспективы неплохие.

стр. 3–4

ГОРЯЧАЯ ТЕМА

«Наукой должны заниматься ученые, а не менеджеры»

9 сентября в здании президиума Российской академии наук в Москве прошло чрезвычайное Общее собрание РАН. А на следующий день, 10 сентября, на Суворовской площади в Москве состоялся митинг в поддержку академической науки России.

На чрезвычайном собрании обсуждался один вопрос: о проекте федерального закона о реорганизации государственных академий наук. Выступивший с докладом президент РАН Владимир Фортов подчеркнул, что «Владимир Владимирович Путин вник в ситуацию и взял управление на себя. Нам крайне важно не сорвать этот возникий диалог». Он разъяснил, какие поправки предлагает внести академия в законопроект. Речь прежде всего о том, что РАН не будет ликвидирована и превращена в клуб ученых, а останется исследовательской организацией. РАН, РАН и РАСХН должны войти в состав будущей объединенной академии наук как отдельные юридические лица. Создаваемое же Агентство будет не управлять наукой, а заниматься только имуществом государственных академий.

Общее собрание призвало Госдуму рассмотреть эти и другие поправки к данному законопроекту, а также вернуть его во второе чтение.

Митинг в поддержку академической науки России, организованный профсоюзом работников РАН, проходил под лозунгами «Наукой должны заниматься ученые, а не менеджеры», «Инноваций в России без науки не будет» и другими. На площади собралось около 1200 ученых из разных регионов страны. В принятой резолюции они потребовали: от правительства РФ – отозвать предложенный ранее законопроект; от Государственной Думы – отклонить его при очередном рассмотрении; от Федерального Собрания и президента РФ – не утверждать законопроект; от Совета по науке и образованию при президенте РФ и парламента Российской Федерации – разработки и принятия совместно с РАН нового Закона о науке и научно-технической политике, обеспечивающего поступательное развитие науки, являющейся основой инновационной экономики России.

Об этом горячо говорили выступившие на митинге, в том числе председатель Санкт-Петербургской региональной организации профсоюза работников РАН Сергей Окулов.

Соб. инф.

**ПРОФСОЮЗЫ
В ЭФИРЕ:**

По четвергам с 18.05 до 18.35 слушайте о профсоюзах в программе «Город и горожане» Радио «Петербург» (3-я кнопка, FM 69,47 МГц). 19 сентября – репортаж из Дворца Труда с круглого стола «О правовой обеспеченности достижения Стандартов достойного труда».

Смотрите видеоблог «Профтайм» на сайте lfpspb.com

12 сентября 2013

Реквием киришскому хлебу

На страницах нашей газеты мы рассказывали о ситуации на Киришском хлебокомбинате, где собственник решил перепрофилировать хлебное производство на снековое и сократить 100 работников хлебоуличного цеха. Несмотря на митинги протеста и обращения в различные инстанции, работодатель не изменил своего решения. Сокращение было проведено, и 2 сентября работники цеха впервые не пришли на свои рабочие места.

За несколько дней до этого в СМИ поступила информация из администрации Ленинградской области, в которой сообщалось, что объем хлебной продукции, выпускавшейся Киришским комбинатом, полностью замещен поставками с других хлебозаводов, ближайший из которых находится в Волхове. В пресс-релизе также отмечалось, что близость Волховского хлебокомбината «гарантирует как свежесть продукции, так и возможность трудоустройства хлебопеков, чьи должности попали под сокращение».

Практическая арифметика

Если нишу, которую занимал Киришский завод, снабжавший город хлебом, заняли другие производители, то можно только порадоваться, что киришанам не придется питаться вместо хлеба одними снеками. Правда, что будет, если завтра бизнесу окажется вдруг невыгодно возить хлеб из других городов, – вопрос, как говорится, открытый.

Впрочем, пока главное во всей этой истории – дальнейшая судь-

ба сокращенных 100 работников завода, которые оказались за воротами, потому что в данный момент бизнесу было удобно именно это.

Председатель первичной профсоюзной организации хлебозавода Татьяна Аксиненко следит за ситуацией с трудоустройством бывших работников комбината и пока ей известно лишь о двух из них, членах профсоюза, нашедших новую работу. Причем, нашли они её самостоятельно, загодя до сокращения, освоив новые специальности. Подыскали работу еще несколько человек, не входивших в профсоюз. Однако большинство, по словам профлидера, пока ищет, где приложить свои умения.



По сведениям председателя профкома, ни один сокращенный с Киришского хлебокомбината еще не нашел новую работу в Волхове. В чем причина, нам, признаться, неизвестно, но расстояние между городами в 60 «с хвостом» километров вряд ли прибавит привлекательности такому варианту трудоустройства.

Кстати, в упомянутом выше пресс-релизе также сообщалось, что «со всеми сокращенными

специалистами Служба занятости проводит комплекс мероприятий по поиску вариантов трудоустройства». Еще раз напомним: сокращено 100 человек. На учет в службу занятости встали 34 работника комбината. Из них, как сообщила корреспонденту «ПТ» руководитель Центра занятости населения г. Кириши Светлана Степанова, направлены на работу были выданы 17-ти. Трудоустроились ли эти люди, службе занятости неизвестно.

По словам руководителя Центра занятости, сокращенные могут поучиться на бесплатных курсах и освоить профессию повара, востребованную в Киришах. Есть в городе и вакансии пекарей, кондитеров, упаковщиков. Правда,

на бумаге, как известно, и в теории все обычно выглядит красиво, а практически вот такая выходит арифметика. Кстати, свежесть привозного хлеба в Кириши мы еще не проверяли...

Один за всех?

Однако произошедшее в Киришах высвечивает ещё одну серьезную проблему, разговор о которой неприятен, но неизбежен. Ни для кого не секрет, что работодатель воспринимает всерьез лишь достаточно сильную, сплоченную первичную профсоюзную организацию. Увы, на практике мы порой видим нечто совершенно противоположное.

Нередко, избрав председателем первички своего коллегу по работе, остальные члены коллектива проникаются стойким убеждением, что вправе требовать от него выдающихся результатов, не прикладывая при этом особых усилий, даже когда речь идет об отстаивании их же интересов. А малейшее давление (либо, наоборот, посулы) со стороны администрации могут склонить работника к выходу из профсоюза.

Вернемся в Кириши. В некогда многочисленной первичной профсоюзной организации «Киришского хлебокомбината» сегодня осталось 10 человек... И это при том, что в защиту людей встал именно профсоюз, который поддержали на митинге горожане.

Председатель первичной профсоюзной организации Татьяна Аксиненко рассказывает о том, что некий «доброжелатель» внушил работникам, будто в течение трех месяцев после сокращения с них будут якобы высчитывать профсоюзные взносы. И для многих этот аргумент оказался убедительным и решающим! Из 100 сокращаемых в течение нескольких дней профсоюз покинули 27 из 53 членов профсоюза.

«У меня испортилось мнение о многих людях. Среди тех, кто

остался на комбинате (это 56 человек) из профсоюза вышли все инженерно-технические работники. Я сказала им, что они поступают непорядочно. Мы, профком, потратили много нервов и сил, чтобы добиться выгодного коллективного договора, и вот теперь стали не нужны. Но договор действует в течение трех лет, а что будет дальше? При таком количестве членов профсоюзная организация, даже если и сохранится, уже не сможет заключать коллективный договор», – констатирует Татьяна Аксиненко. Она уверена в том, что борьбу нужно было продолжать, и у профсоюза были все шансы добиться успеха либо достаточно серьезных дополнительных гарантий для сокращенных.

«Именно профсоюзы защищали людей с самого начала. И нам очень обидно, что люди стали выходить из профсоюза. Как теперь мы будем отстаивать их интересы?!», – говорит председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая. «И, конечно же, люди вышли из профсоюза под давлением администрации», – добавляет она.

Профлидер опасается того, что ситуация может измениться, и собственник, вновь руководствуясь исключительно своими интересами, может и вовсе закрыть завод. Сгущать краски сегодня не стоит, но, увы, так уже произошло с аналогичным предприятием в Бокситогорске. Впрочем, Татьяна Новицкая обещает, что профсоюзы будут следить за ситуацией в Киришах, в том числе привлекая внимание к ней Ленинградской областной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Андрей ПЮККЕНЕН

pyukkenen@lfp.spb.ru

Фото с сайта www.kirishkhlleb.ru

Газ не отключат, и премию дадут

В прошлом номере газеты мы сообщали о ситуации, сложившейся в ЗАО «БазэлЦемент-Пикалево», и распространённом в связи с этим холдингом «БазэлЦемент» 2 сентября пресс-релизе. В нем, в частности, сообщалось, что предприятие вынужденно объявить о сокращении объемов производства из-за ограничения поставок газа на 50%. А 4 сентября в правительстве Ленинградской области под председательством губернатора Александра Дрозденко состоялось закрытое совещание, на котором ЗАО «Газпром межрегионгаз

Санкт-Петербург» и ЗАО «БазэлЦемент-Пикалево» договорились о подписании графика реструктуризации существующей задолженности.

Как сообщила пресс-служба губернатора, «поставщик газа и градообразующее предприятие приняли решение об утверждении с 1 ноября этого года графика погашения просроченной задолженности за газ заводом «БазэлЦемент-Пикалево».

На совещании генеральный директор газоснабжающей компании Валентин Казаченков сделал акцент на необходимости полной оплаты текущих платежей за поставку газа – это стало главным условием реструктуризации долга.

– Если текущих платежей не будет, газовики обещают приостановить поставку энергоносителя незамедлительно. А в том, что до

конца года с долгами удастся рассчитаться, мы, к сожалению, не уверены, – комментирует итоги совещания председатель первичной профсоюзной организации завода Светлана Антропова. Профлидер выступила на совещании с информацией о сложившейся на предприятии ситуации.

Как прозвучало на совещании, в течение этого года региональные власти работали над решениями рабочей группы под председательством первого заместителя председателя правительства России Аркадия Дворковича по поддержке предприятий пикалевского производственного комплекса. О том, что удалось осуществить, рассказал вице-губернатор Ленинградской области, председатель Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности ЛО Дмитрий Ялов. В августе ОАО «Леонблггаз» передало в аренду ЗАО «БазэлЦемент-Пикалево» распределительный газопровод

от ГРС «Пикалево» до промышленной площадки, занимаемой предприятием. К заводу не будут применяться тарифные ставки на транспортировку газа, что позволит предприятию сэкономить до 150 млн рублей в год. А в 2014 году градообразующее предприятие выручит порядка 38 млн рублей за счет установки экономически обоснованного безубыточного тарифа на тепловую энергию.

Дмитрий Ялов также заявил, что правительство 47 региона готово предоставить налоговые льготы «БазэлЦемент-Пикалево» в связи с реализацией инвестиционного проекта по развитию рудной базы. Как сообщает пресс-служба губернатора и правительства Ленобласти, в настоящее время формируется пакет документов для получения льготы в соответствии с региональным законодательством.

Кроме того, Совет по железнодорожному транспорту госу-

дарств-участников СНГ в июне этого года принял решение отнести используемый пикалевскими предприятиями нефелиновый концентрат к отдельной категории грузов, что снизит стоимость перевозок сырья. Решение вступит в силу в ноябре 2013 года и позволит предприятию сэкономить около 100 млн рублей в год.

На совещании председатель профкома предприятия также подняла вопрос заработной платы работников. По словам Светланы Антроповой, уже после совещания генеральный директор «БазэлЦемент» Вячеслав Шматов пообещал все-таки выплатить рабочим предприятия 70% премии за август, а 30% зарезервировать до октября. Однако, по словам Светланы Антроповой, именно премиальная часть составляет практически треть зарплаты большинства работников и ее отсутствие ощутимо скажется на людях.

Татьяна АКИМОВА



Главным событием прошлой недели не только для Санкт-Петербурга и России, но и для мирового сообщества стал саммит лидеров «Группы двадцати». Основной темой заседаний глав государств-участников «Группы двадцати», приглашенных стран и международных организаций стали вопросы инвестиций и создания рабочих мест, эффективного регулирования и повышения доверия на рынках. В рамках саммита состоялась встреча лидеров «Группы двадцати» с социальными партнерами – Labour 20 и Business 20.

От имени международных и национальных профцентров, представляющих более 180 миллионов организованных трудящихся всего

мира, участников встречи поприветствовал председатель Labour 20 в 2013 году, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. Профлидер озвучил ключевые приоритеты профсоюзов, которые предусматривают «создание новых рабочих мест, восстановление экономического роста и доверия, укрепление активных программ занятости для рынка труда и действия в интересах молодежи, обеспечение инклюзивного роста и сокращение неравенства, создание достойных рабочих мест на средних и малых предприятиях, выполнение ранее принятых обязательств и сохранение надежды на будущее».

Председатель Labour 20 призвал лидеров «Группы двадцати» ввести плановые национальные показатели уровня занятости; гарантировать права трудящихся и безопасный труд в глобальных цепочках занятости, остановить проведение мер жесткой экономики и сокращение государствен-

Гарантировать права трудящихся и безопасный труд

ных расходов в тех секторах, которые обеспечивают социальную поддержку и способствуют производительной экономической деятельности; поддерживать инвестиции в инфраструктуру и «зеленую» экономику.

По мнению профсоюзов, необходимо положить конец уклонению от налогов, переходить к справедливому прогрессивному налогообложению, проводить эффективное регулирование финансовой системы, а также задуматься о введении глобального налога на финансовые операции.

Выступая на этой встрече, президент России Владимир Путин отметил, что подобные встречи становятся доброй традицией по просьбе объединений работодателей и профсоюзов и что рекомендации Business 20 и Labour 20 тщательно изучались. Президент подчеркнул, что «подготовленные нами предложения во многом учли то, что было высказано вами, уважаемые коллеги и друзья, в ходе наших дискуссий». «Мы также практически полностью сходимся с вами в оценках относительно занятости и создания новых рабочих мест», – отметил Президент РФ, обращаясь к участникам встречи.

В числе мер по развитию рынка труда, инвестированию в человеческий капитал Владимир Путин назвал свободный доступ к обязательному высококачественному, ориентированному на рынок труда образованию, создание благоприятных условий для развития предпринимательства, в том числе среди молодежи, а также повышение эффективности миграционной политики для лучшего её согласования с потребностями рынка.

Выступая в Международном пресс-центре саммита после встречи с лидерами «G20», Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу и Генеральный секретарь Международной организации работодателей Брент Уилсон отметили важность повышения качества профессионального образования и координации политик в сфере занятости и снижения уровня неформальной занятости и неравенства доходов.

Роберт Миллинер, заместитель председателя Business 20 в 2014 году, подчеркнул, что состоялось обсуждение между лидерами стран G20, представителями биз-

неса и профсоюзов продемонстрировало, «что нам удалось достичь консенсуса в понимании тех вызовов, с которыми мы сталкиваемся».

В принятой по итогам саммита Санкт-Петербургской декларации лидеров «Группы двадцати» были учтены рекомендации глобальных профсоюзов. В частности, в разделе «Качественные рабочие места – для роста экономики» говорится о том, что «безработица и неполная занятость, в особенности среди молодежи, остаются в числе основных вызовов мировой экономике и безусловным приоритетом деятельности «Группы двадцати». А также о том, что «Создание большего числа производительных рабочих мест лучшего качества занимает центральное место в политике наших стран по достижению уверенного, устойчивого и сбалансированного роста, сокращению уровня бедности и повышению социальной целостности общества».

**По материалам
Официального сайта
председательства
Российской Федерации
в «Группе двадцати».
Фото с сайта ru.g20russia.ru**

Взгляд экономиста: первый год в ВТО

Год назад Россия стала полноправным членом Всемирной торговой организации. Какие позитивные и негативные тенденции несет российской экономике вступление в ВТО? Разговор об этом мы начали в одном из последних номеров «Площади труда». Тогда свою оценку первых итогов дали лидеры территориальных организаций отраслевых профсоюзов.

Они говорили о том, что вступление в ВТО принесло предприятиям региона и их работникам. Сегодня оценить влияние ВТО на ряд отраслей, подвести общие итоги первого года России в ВТО, сделать прогнозы на ближайшее будущее мы попросили ученых-экономистов. В беседе, прошедшей на экономическом факультете Санкт-Петербургского государственного университета, приняли участие заведующий кафедрой мировой экономики, доктор экономических наук, профессор Сергей Сутырин, доцент кафедры мировой экономики, кандидат экономических наук Вадим Капустин, сотрудники секретариата ВТО в Женеве Жерардо Тиелен-Гратерол и Мустафа Садни Джаллаб.

«Первый год в ВТО не принес значительных изменений, нет сведений о вызванных присоединением к организации серьезных макроэкономических потерях», – сказал Сергей Сутырин, начиная нашу беседу. Заведующий кафедрой мировой экономики напомнил о том, что переходный период рассчитан на 7 лет, и импортные пошлины будут снижаться постепенно. Только в 2018 году вступят в силу и многие требования ВТО. И один год – слишком небольшой срок, чтобы делать выводы.

«Сложность оценки влияния ВТО (в особенности, если речь идет о таком коротком периоде) еще и в том, что часто трудно сделать вывод, действительно ли то или иное изменение связано именно со вступлением в ВТО», – отмечает Сергей Сутырин. Например, снижение российского экспорта нефтепродуктов в Евро-союз связано вовсе не с ВТО, а со снижением темпов роста экономики стран ЕС. Другой фактор – растущая доля возобновляемых источников энергии в энергетике этих стран.

По словам Сергея Сутырина, наиболее серьезные жалобы в связи со вступлением в ВТО звучали со стороны отечественных свиноводов. Дело в том, что именно импортная пошлина на ввоз живых свиней была резко снижена – с 40 до 5%. При этом напомним, что 40-процентная пошлина была введена временно, чтобы защитить

отрасль во время кризиса. После снижения пошлины мясокombинаты стали, по оценкам свиноводов, отдавать явное предпочтение зарубежной продукции. Косвенным подтверждением может служить и снижение розничных цен на свинину примерно на 20%. Логично предположить, что при этом снизились и закупочные цены. Вместе с тем не исключено, что на снижение цен мог оказать влияние и массовый забой свиней, вызванный ростом цен на корма.

«Однако по подавляющему большинству других товаров никакого резкого увеличения импорта не произошло», – констатирует заведующий кафедрой. Между тем именно к таким последствиям должно было привести, по прогнозам ряда экономистов, присоединение к ВТО.

Доцент кафедры мировой экономики Вадим Капустин считает, что наиболее ощутимым вступление в ВТО может оказаться для отечественных производителей текстиля, одежды и обуви. Импорт изделий легкой промышленности в первом полугодии 2013 года возрос в 2,5 раза по сравнению с аналогичным периодом 2012 года.

«Но подобные факторы имеют долгосрочный характер, их воздействие проявляется не сразу. Образно говоря, если в магазин привезли большую партию дешевой импортной обуви, это не означает, что сразу же закроется

обувной завод, расположенный по соседству», – говорит Вадим Капустин. Он отметил, что доля импортной продукции в этом сегменте рынка и раньше преобладала, составляя около 80%.

Сергей Сутырин, впрочем, убежден, что для многих отраслей вступление в ВТО может открыть и новые возможности.

Так, в первом полугодии нынешнего года впервые за многие годы увеличился (в сравнении с аналогичным периодом 2012 года) общий объем экспорта машин и оборудования. По мнению Сергея Сутырина, позитивную роль здесь могло сыграть присоединение к ВТО. «Насколько устойчива эта тенденция – проживем, увидим», – говорит он. Ученый считает, что от членства в организации в перспективе могут выиграть также химическая и металлургическая отрасли. Говоря о более дальних перспективах, Сергей Сутырин предполагает, что продолжение процессов либерализации международного рынка может оказать положительное влияние и на отечественный агропромышленный комплекс, позволив продукции российского агропрома более активно выходить на мировой рынок.

У «Российского Детройта» неплохие перспективы

В течение последнего десятилетия в город и область пришли многие ведущие автомобилестроительные компании мира, и Санкт-Петербург иногда называют «Российским Детройтом». Петербургский автопром – это тысячи рабочих мест. И, конечно же, вопрос о будущем этой новой для Санкт-Петербурга отрасли в условиях ВТО волнует многих.

Вадим Капустин отметил, что в первом полугодии 2013 года продажи автомобилей в России снизились на 8%, это привело к затовариванию складов дилеров, и производители вынуждены были корректировать объем выпускаемой продукции. Однако, по его мнению, было бы неверно связывать эти явления с присоединением России к ВТО. Подобные тенденции отмечаются в настоящий момент и в странах ЕС (к примеру, – во Франции) и связаны с общемировыми процессами.

Рассуждая о том, как повлияет вступление в ВТО на петербургский автопром, Сергей Сутырин напомнил о том, что для иностранных компаний, разместивших сборочные предприятия в России, в настоящий момент действует льготный режим, предусматривающий низкие ввозные пошлины на комплектующие. В свою очередь, государство требует от инвесторов выполнения ряда обязательств. Так, в двухсторонних договорах фиксировался процент комплектующих, производимых в России, объем выпуска продукции и некоторые другие показатели.

(Окончание на стр. 4)

12 сентября 2013

Взгляд экономиста: первый год в ВТО

(Окончание. Начало на стр. 3)

В соответствии с требованиями ВТО, пошлины должны быть одинаковыми для всех участников экономической деятельности. К тому же государство не должно указывать компаниям, где им приобретать комплектующие. Но эти правила станут обязательными для России лишь с 2018 года. Поэтому и в этой отрасли пока нет причин ждать резких изменений.

«Не стоит делать катастрофических прогнозов и ожидать массового ухода зарубежного автопрома и после 2018 года. Такие компании, как Ford, Toyota GM и другие, пришли сюда не на один день, инвестировали серьезные суммы в производство. Вряд ли они развернутся и уйдут. У них есть серьезные виды на автомобильный рынок России и стран бывшего СССР», – говорит Сергей Сутырин. И можно ожидать, что новые условия будут способствовать формированию кластера – развитию предприятий, производящих компоненты здесь же, в России.

Возможность защиты отечественных производителей

Сохраняются ли после вступления в ВТО какие-либо механизмы защиты своего производителя? На этот вопрос Сергей Сутырин дает утвердительный ответ. После присоединения к ВТО повышается эффективность работы механизма антидемпинговых и компенсационных расследований. Производители той или иной продукции, считающие, что имеют дело с недобросовестной конкуренцией,

могут инициировать такого рода расследование. И, в случае если аргументы окажутся убедительными, ВТО может согласиться с введением антидемпинговой или компенсационной пошлины. В случае России, расследование должно проводить Евроазиатская экономическая комиссия, поскольку мы входим в Таможенный союз и изменять пошлины можем только вместе с другими его членами.

В частности, можно говорить о завершившемся расследовании, которое инициировала фирма Solers-Елабуга, производящая

легкие коммерческие автомобили, в связи с демпингом аналогичной продукции из Германии, Италии, Польши и Турции. Проведя антидемпинговое расследование, Евразийская экономическая комиссия приняла решение о введении антидемпинговой пошлины.

Другой пример – расследование, инициированное нашими производителями фарфоровой столовой и кухонной посуды. Тут уместно вспомнить известную поговорку: «На Бога надейся, а сам не плошай!». Инициировать антидемпинговое или иное аналогичное

расследование должны именно производители. Государство этого за них делать не будет! Лишь после обращения представителей бизнеса начинает свою работу Евроазиатская экономическая комиссия», – говорит Сергей Сутырин. Он отмечает, что антидемпинговые и компенсационные пошлины активно используют многие страны, эффективно защищая интересы своего производителя. Существуют возможности и субсидий для тех или иных отраслей экономики, но и здесь необходимо соблюдать дисциплину, определенные правила, общие для всех членов ВТО.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Жерардо Тиелен-Гратерол (Gerardo Thielen-Graterol), сотрудник Секретариата ВТО в Женеве:

– С точки зрения ВТО, присоединение России – важный исторический факт. Из всех крупных участников международной торговли только Россия не входила в ВТО, не участвовала в системе многостороннего регулирования. Эта система является благом для всего мирового сообщества, и вступление России придает легитимность этому институту. Можно сказать, что в присоединении России к ВТО заинтересованы многие страны, являющиеся партнерами России, однако в первую очередь это вопрос системного характера. Для всех членов ВТО важно, что теперь Россия играет по общим, единым правилам. Эти правила обязательны для всех и вне зависимости от ситуационных реалий появляется больше определенности.

Мустафа Садни Джаллаб (Mustapha Sadni Jallab), сотрудник Секретариата ВТО в Женеве:

– Полностью поддерживаю эту точку зрения. Почему вступление России так важно для международной системы? Сама система ВТО сейчас проходит сложный этап развития. В рамках ВТО идут международные переговоры о дальнейшей либерализации мировой торговли, так называемый Дохийский раунд. Они идут с 2001 года. Планировалось завершить их к январю 2005 года, но они идут до сих пор, и перспективы очень неопределенные. Поэтому присоединение России, страны, которая поддерживает принципы ВТО и выступает в поддержку многосторонних отношений это, – импульс стратегического значения.

Рынку труда ВТО серьезной угрозы не представляет

Коснувшись возможного воздействия ВТО на отечественный рынок труда, Сергей Сутырин и Вадим Капусткин отмечают, что в этой сфере влияние ВТО незначительно. И вступление во Всемирную торговую организацию никак не препятствует, к примеру, регулированию (в российском случае – квотированию) трудовой миграции. В то же время ученые уверены, что в ближайшем будущем экономике России без трудовых мигрантов не обойтись – рабочих рук не хватает в силу демографических факторов, к тому же россияне не хотят работать в некоторых сферах, таких как дорожное строительство и ЖКХ. Так или иначе, но безработица в России в 2013 году по сравнению с концом 2012 года увеличилась незначительно – с 5,1 до 5,4 процента.

Подготовил Андрей ПЮККЕНЕН

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

По стандартам достойного труда

Во Дворце труда состоялся круглый стол «О правовой обеспеченности достижения Стандартов достойного труда», организованный Комиссией Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по правозащитной деятельности, взаимодействию с законодательными органами власти и общественными организациями.



Представители территориальных профсоюзных организаций, специалисты управлений аппарата ЛФП обсудили перспективы достижения Стандартов достойного труда в сфере заработной платы, эффективной занятости, социального партнерства и социального страхования.

Заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина напомнила, что еще в 1999 году Международная организация труда разработала концепцию Стандартов достойного труда. Речь идет о праве каждого человека на получение не только рабочего места, но и должной охраны труда, достойной зарплаты, определенных социальных гарантий. В середине 2000-х годов Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) приняла соответствующую программу. В минувшем году ФНПР предложила членским организациям выработать конкретные критерии оценки Стандартов достойного труда.

Обсудив существующее сегодня положение, участники круглого стола выработали предложения, которые на региональном уровне могут способствовать достижению Стандартов достойного труда. Эти рекомендации будут рассмотрены на заседании Совета ЛФП, приуроченного ко Всемирному дню действий «За достойный труд», который отмечается 7 октября.

Соб. инф.

Автомобилисты на дороге информационных нововведений

Сегодня профсоюзы активно занимаются совершенствованием своей информационной политики. Член профсоюза должен иметь полную информацию о деятельности профсоюзных структур всех уровней, чему могло бы послужить формирование единой информационной системы профсоюзов.

Так, недавно во Дворце труда на заседании Президиума Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) горячо обсуждался проект Региональной программы формирования информационной системы ЛФП в рамках Единой информационной системы профсоюзов. В числе ее целей может быть не только формирование системы эффективного и оперативного обмена информацией внутри всей структуры Федерации, но и расширение профсоюзной составляющей в информационном пространстве региона.

Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РФ одной из первых включилась в формирование единой информационной системы. Президиум организации принял ряд решений, направленных на создание информструктур на всех ее уровнях.

Была создана Комиссия по информполитике, профкомы предприятий и организаций получили задание – разработать свои Положения об информационной работе. Также решено создать свои группы в социальных сетях, приобрести технику для информационных целей.

В следующем месяце работники автотранспорта и дорожного хозяйства отметят свой профессиональный праздник – День работников автотранспорта. И октябрь же станет для их профсоюза первым месяцем работы на информационном поле по новой схеме.

Соб. инф.

ОТРАСЛИ

Пожары по осени считают

Леса покрывают 76 процентов территории Ленинградской области, а доля этого сектора в объеме промышленного производства региона составляет 10 процентов. Лесопромышленный комплекс 47-го региона обеспечивает работой 12 тысяч жителей региона.

Процесс искусственного восстановления лесов в Ленинградской области идет значительно интенсивнее, чем в среднем по Северо-Западу. Так, по площади восстановленных лесов Лен-область опережает даже такой лесной регион, как Карелия. Об этом сообщил председатель Комитета по природным ресурсам Алексей Эглит на пресс-конференции в Выборгском районе.

Чиновник отметил, что Ленинградская область фактически не получает доходов от аренды лесов, средства полностью уходят в федеральный бюджет. По мнению руководителя комитета, в действующие нормы необходимо внести определенные коррективы в пользу региона. Комментируя тему возможности передачи лесов в частную собственность, Алексей Эглит заверил, что в ближайшее время это не планируется.

Коснувшись ситуации с лесными пожарами, чиновник сообщил, что за летние месяцы в областных лесах произошло 34 возгорания. Пожары были ликвидированы в течение первых суток, пораженная ими площадь невелика. Однако, следуя старой традиции, своего рода – профессиональным суевериям, работники леса не подводят итоги по лесным пожарам раньше Дня леса.

Алексей Эглит отметил, что большая часть пожаров была своевременно обнаружена благодаря уникальной системе наблюдения, позволяющей контролировать ситуацию в режиме реального времени. Информация с видеокамер, размещенных на вышках ретрансляторов, поступает на мониторы, расположенные в лесничестве и на центральном диспетчерском пункте. Аналогичные системы теперь внедряются и в других регионах России.

Андрей ПЮККЕНЕН

Привычка к защищенности, или Особенности взаимоотношений

Воскресенье, 15 сентября, в России отмечают День работников леса и лесоперерабатывающей промышленности. Какие зарплаты у работников отрасли? Как складываются здесь взаимоотношения между профсоюзом и работодателями? На эти и другие вопросы корреспонденту нашей газеты отвечает председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников лесных отраслей РФ Юрий Гущин.

– Юрий Андреевич, что представляет собой сегодня территориальная организация профсоюза, объединяющего работников леса?

– В нашу организацию входят 24 первичные профсоюзные организации, в которых состоят 5229 человек. Есть у нас серьезная проблема – люди выходят из

профсоюза. И именно потому, что стали жить лучше! Этот процесс идет и в лесной промышленности, и в бюджетных организациях. Человек часто не понимает, что повышение зарплаты и различные социальные гарантии, внесенные в коллективный договор – заслуга профсоюза. Люди привыкают к защищенности. Напомню, что зарплаты работников лесничеств в Ленинградской области гораздо выше, чем в других регионах (за исключением Подмосковья), и средняя зарплата достигает 35 тысяч рублей. Статистика наводит на печальные размышления: в течение пяти лет численность членов нашего профсоюза в регионе уменьшилась примерно на 10%, притом что банкротств и массовых сокращений не было, за исключением Выборгского ЦБК. Убежден, что справедливо было бы распространять гарантии, предоставляемые коллективным договором, только на членов профсоюза. У нас есть прецеденты, когда в текст колдоговора вносилось примечание о том, что часть гарантий распространяется только на членов профсоюза. Такой коллективный договор был, к примеру, подписан на Сясьском ЦБК.

– Как складываются отношения с работодателями?

– Можно привести много примеров социального партнерства, однако нередко мы сталкиваемся с сопротивлением со стороны работодателя, давлением на работников, вступивших в профсоюз. Так, на фабрике ОАО «Илим Гофра», расположенной в городе Коммунар, появилась инициативная группа, принявшая решение о создании первички, и вскоре администрация уволила работника, ставшего председателем профсоюзной организации. Мы его защитили, добились в суде восстановления, ему оплатили вынужденный простой.

В настоящий момент в профсоюзной организации предприятия состоит почти половина работников (45%). Теперь уже руководство не демонстрирует открыто негативного отношения к профсоюзу, однако дискриминация в отношении профсоюзных активистов по-прежнему сохраняется. Но мы их будем защищать. Понятно, что в таких условиях, конечно же, многие работники не торопятся подавать заявление о вступлении в профсоюз.

Другой пример. Не так давно прекратила существование первичка Выборгского ЦБК. Там после перехода на производство топливных брикетов, несмотря на все усилия профсоюза, собственник все-таки сократил 400 человек. Оставшиеся на предприятии знают, что за членство в профсоюзе можно заплатить потерей работы. Первичной организации там теперь нет, и меня даже не пускают на территорию! Практически отсутствуют первички и в лесозаготовительных организациях.

– Удастся ли как-то преодолеть такое неприятие со стороны работодателей?

– Есть примеры, когда проблемы, возникшие на первом этапе, были постепенно урегулированы, между профсоюзной организацией и администрацией сложились если и не идеальные, то вполне конструктивные отношения. Например, в расположенном в Санкт-Петербурге ЗАО «ГОТЭК Северо-Запад» вначале были сложности, однако сейчас в первичной профсоюзной организации около 70% работников. Работа над коллективным договором там шла в очень накаленной обстановке. По многим ключевым



вопросам у профсоюзной организации и администрации были совершенно разные, казалось, несовместимые позиции. В конце концов, при помощи нашего профсоюзного юриста был заключен коллективный договор, устраивающий обе стороны.

Однако в целом хочу отметить, что в организациях нашей отрасли острые разногласия и споры – скорее исключения. А те, что возникают, решаются на месте при участии профсоюзных активистов. И это, конечно, радует – почему бы не порадоваться тому, что наши активисты умеют грамотно преодолевать разногласия.



Девяносто процентов лесов Ленинградской области сданы в аренду. В соответствии с Лесным кодексом, лесовосстановление, профилактика лесных пожаров, строительство дорог возложены на арендаторов. Как выполняет бизнес свои обязательства, журналисты увидели во время пресс-тура в Выборгский район Ленинградской области.

Автобус сворачивает с шоссе на грунтовую дорогу, уходящую в сосновый бор, и через несколь-

ко сот метров останавливается. Лишь крутой обрыв напоминает о том, что еще в прошлом году здесь был песчаный карьер. Поверхность бывшего карьера выровнена, и среди редкой травы видны невысокие сосенки, посаженные строго в шахматном порядке.

В лесу родилась елочка

В течение 13 лет здесь добывала песок, используемый при строительстве лесных дорог, компания Winner. В этом году на территории карьера проведена рекультивация, высажены саженцы сосны. Об этом рассказывает генеральный директор компании Владимир Ширшиков. Саженцы, закупленные в Финляндии, имеют

И срубить, и посадить

защищенную корневую систему – она окружена гранулой со всеми необходимыми питательными веществами. Следующая наша остановка – на месте вырубленного лесного массива, пораженного злобным насекомым – типографом. Здесь тоже уже растут небольшие, кажущиеся игрушечными елочки.

Компания «Виннер», рассказывает Владимир Ширшиков (на фото справа), арендует 77 тысяч гектаров леса в Выборгском районе, ведет лесозаготовительные работы, производит строительные материалы. Коллектив компании сравнительно небольшой: 55 человек заняты лесоводством и заготовкой древесины, 50 – переработкой и строительством, еще 20 человек – охрана. В соответствии с требованиями законодательства, компания не только проводит рекультивацию бывших карьеров и мест, где прошли лесные пожары, но и создает необходимую инфраструктуру. Например, в течение года в лесах проклады-



вается около 30 километров грунтовых дорог.

Отвечая на вопрос корреспондента нашей газеты, гендиректор отмечает, что все работники компании – российские граждане, в основном – местные жители.

МНЕНИЕ

Юрий Гущин, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников лесных отраслей РФ:

– Как лесовод по образованию скажу, что арендаторы никогда в полной мере не выполняли лесовосстановительные работы. В Ленинградской области просто нет такого количества посадочного материала. И потом недостаточно посеять – надо ухаживать как минимум 5 лет. Я вовсе не хочу сказать, что ничего не делается. Под давлением Комитета по природопользованию ведутся определенные работы, действительно есть посадки деревьев на местах вырубок, пожаров, бывших карьеров. Наиболее ответственно подходят к лесовосстановлению заготовительные предприятия в Тихвине и Подпорожье, у которых иностранные собственники, и, кстати, на этих двух предприятиях есть наши первички.

Компьютеры и утки

Далее наш маршрут – на завод компании Winner в приграничном Лесогорске. Блестящие алюминиевые корпуса цехов, мощные погрузчики. В центре территории – зона отдыха: тихий пруд с беседкой на берегу, в котором живут утки, не обращающие внимания на грохот тяжелой техники. Мы заходим в цех. Над компьютерным монитором склонился оператор, который управляет комплексом, изготавливающим доски, предназначенные для производства домов. Тут же рядом идет сборка нового дома. Рабочий в аккуратной спецовке забивает гвозди, нажимая на курок похожего на большой пистолет инструмента.

Основная продукция предприятия – высококачественные доски, которые поставляются не только на отечественный рынок, но и в семь зарубежных стран. Работа компании иллюстрирует принцип – экспортировать не сырье, а высококачественную продукцию. Кроме того, из своих же досок по индивидуальным проектам здесь строят около четырех домов в месяц.

Небольшая компания, использующая современные технологии, продемонстрировала нам цивилизованный, европейский подход к природопользованию. Это, как говорится, положительный пример того, как к зеленому богатству нашего региона относятся некоторые компании-арендаторы, жаль – пока не все.

Материалы подготовил
Андрей ПЮККЕНЕН
pyukkenen@ifp.spb.ru

12 сентября 2013

КОРОТКО

ЮАР: горняки требуют повышения зарплаты

Национальный профсоюз горняков ЮАР потребовал от золотодобывающих компаний повышения заработной платы на 60%. В случае отказа, профсоюз готов начать забастовку. Горная палата, представляющая интересы работодателей, готова лишь к шестипроцентному повышению. Между тем один день забастовки в золотодобывающей промышленности наносит экономике страны убыток примерно в 35 миллионов долларов. Представители бизнеса утверждают, что повышение зарплаты на 60% приведет к закрытию рудников.

Финляндия: стюардессы — против

Профсоюз бортового персонала компании готов подать в суд иск против авиакомпании Finnair, сотрудники которой считают недопустимым практику авиакомпании по найму стюардесс в Испании.

Представители профсоюза заявляют, что Finnair собирается нанять персонал в Испании на случай возможной забастовки. Представители авиакомпании не отрицают это. По их словам, перевозчик таким образом готовится к возможным конфликтам. Ранее сообщалось, что финская авиакомпания намерена сократить расходы на персонал. Как заявили представители Finnair, достигнуть этого планируется путем «повышения производительности труда».

Швеция: контрабанда людей пресечена

Пять человек задержаны в среду на мосту через пролив Эресунн, соединяющем Швецию и Данию, за попытку провезти в Швецию в общей сложности 51 сирийского беженца. Беженцы размещены в отелях Мальмё, никаких обвинений им не предъявляется.

Последнее время Швеция стала особенно привлекательна для нелегалов. Так, с 1 июля 2013 года в стране вступил в силу закон, который даёт право детям незаконных мигрантов посещать школы страны наравне с остальными детьми. Новые законы фактически уравнивают в правах граждан Швеции и нелегальных мигрантов. И не исключено, что сирийцы, в конце концов, останутся в Швеции. А вот организаторам контрабанды людей грозит до шести лет тюремного заключения.

Редактор рубрики
Андрей ПЮККЕНЕН
pyukkenen@lfp.spb.ru

Ливан: профсоюз обратился в Министерство труда

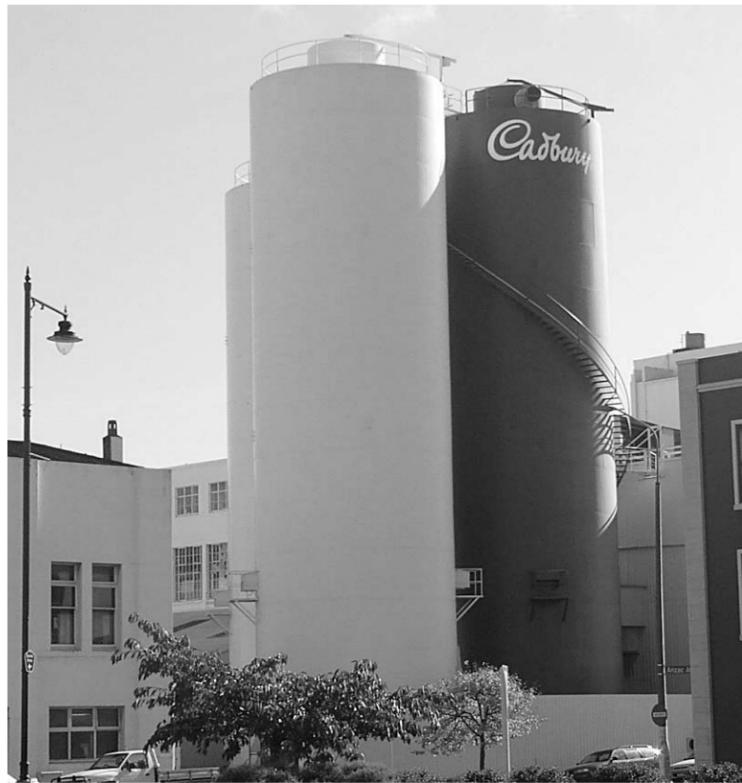
Профсоюз работников кондитерской фабрики Cadbury Adams, принадлежащей транснациональной корпорации Mondelez, продолжает борьбу за права работников предприятия, закрытого работодателем.

В июне работники предприятия были неожиданно собраны в административном здании, где им в присутствии вооруженных охранников объявили о закрытии фабрики. При этом не был произведен расчет, не выплачены компенсации, предусмотренные законодательством страны. Работники и их семьи, по сути, оказались лишены средств к существованию. Предъявлять претензии просто некому — офис компании вскоре был закрыт. Профсоюзные лидеры, отвечая на вопросы журнали-

стов местных СМИ, отмечают, что работодатель переносит производство на фабрику, расположенную в Египте, где цены значительно ниже. К тому же на египетской фабрике компания фактически парализовала работу профсоюза, уволив пятерых активистов.

В течение нескольких месяцев, предшествовавших закрытию, профсоюз неоднократно бил тревогу по поводу демонтажа оборудования и сокращения запасов сырья, однако администрация успокаивала работников, уверяя, что ничего не изменится.

В настоящий момент профсоюз обратился в Министерство труда Ливана, которое образовало комиссию по урегулированию конфликта. Комиссией определены принципы расчета компенсаций для каждого из работников. Кроме того, компанию обязали оплатить сокращенным работникам расходы на медицинское страхование до конца года.



Германия: бастуют речники и автомобилисты

Забастовка работников шлюзов, расположенных в Берлине, на несколько часов нарушила движение судов по реке Шпрее. Стачку поддержали и работники шлюзов окружающей Берлин федеральной земли Бранденбург. Была приостановлена работа в общей сложности 50 шлюзов.

Около 250 человек выразили протест против планов реформи-

рования Ведомства по делам водного хозяйства и судоходства, которые, по данным профсоюзов, могут привести к сокращению 3 тысяч рабочих мест в различных регионах Германии. Представители профсоюза Ver.di заявили, что в случае, если власти не прислушаются к требованиям трудящихся, профсоюз готов организовать общенациональную забастовку.

Однодневную предупредительную забастовку провели водители автобусов в городах Киле и Любеке. Транспортники требуют повышения заработной платы.



США: работники McDonald's вышли на улицы

Тысячи работников сетей ресторанов быстрого питания вышли на улицы, протестуя против низких зарплат. В общенациональной забастовке участвовали сотрудники сетей Taco Bell и Wendy's. Забастовка стала крупнейшей протестной акцией работников американского общепита в нынешнем году.

Работники сетей быстрого питания требуют значительного повышения своей заработной платы — с 7,5 до 15 долларов в час. Они отмечают, что их доходов едва хватает на то, чтобы прокормить себя, в то время как работодате-

ли получают высокие прибыли. Корпорации McDonald's и Burger King заявили, что не могут повлиять на размер зарплат, поскольку большинство точек быстрого питания открывается на основе франшизы и ответственность за уровень заработной платы несут их владельцы.

Руководство McDonald's также заявило, что по мере карьерного роста сотрудника и возрастания его опыта заработная плата повышается. При этом, по мнению работодателя, низкая заработная плата для начинающих сотрудников является нормальным явлением, традиционным для сети. В корпорации подчеркнули, что повышение начального уровня оплаты труда приведет к резкому росту расходов работодателя, и, как результат, — к росту цен в меню.

Турция: победа рабочих

Существенных уступок, закрепленных в новом коллективном договоре, удалось добиться турецким текстильщикам.

Профсоюз работников текстильной, трикотажной и швейной промышленности TEKSIF призвал к проведению забастовки после того, как переговоры с Турецкой федерацией работодателей текстильной промышленности не принесли результатов. Десятидневная забастовка, в которой приняли участие 12 тысяч работников, заставила работодателей вернуться к поиску компромисса. В результате был подписан новый коллективный договор, который будет действовать в течение трех лет.

Стороны договорились о том, что размер заработной платы бу-

дет поэтапно увеличен на 22% в течение шести месяцев. В случае если инфляция превысит этот показатель, положение о заработной плате будет дополнено.

Работодатели согласились удовлетворить требование профсоюза о ежегодных премиальных выплатах в размере 120-дневной заработной платы. Ранее премиальные выплаты не превышали 72-дневной заработной платы. Существенно повышена была и оплата сверхурочных работ. Так, в два раза возрастет плата за работу в будние дни, в три раза — за работу в выходные дни, и в четыре раза — за работу в праздничные дни.

Кроме того, работодатели взяли на себя обязательство не использовать на предприятиях отрасли субподряд.

Латвия: учителя готовы выйти на улицы

Более половины школьных учителей, опрошенных Латвийским профсоюзом работников образования и науки, готовы осенью выйти на улицы, чтобы принять участие в акциях протеста. Педагоги недовольны оплатой своего труда. Около 9% опрошенных заявили о готовности принять участие в забастовке. Представители профсоюза заявили о поддержке требований учителей и готовности организовать акции протеста.

Сила духа и «блокадная ласточка»

Восьмое сентября 1941 года – скорбная дата не только в истории Ленинграда, но и в истории России. В этот день была прервана связь города со всей страной, блокада длилась 872 дня. Братские могилы Пискаревского кладбища, пронзительные строки дневника Тани Савичевой всегда будут напоминать нам о том трагическом времени.

– Мне было двенадцать лет, когда началась блокада, – вспоминает Роман Лейбович, я жил на Вознесенском проспекте около Садовой и там были страшные пожары, бомбежка, обстрелы, раненые, мертвые... в 1941-м году в день умирало по четырнадцать тысяч человек. Сейчас мы, ветераны, стараемся как можно чаще рассказывать молодежи об этих

тяжелых днях, о том, как это было, а было там очень страшно...»

8 сентября у памятников защитникам Ленинграда и на городских кладбищах к могилам погибших во время блокады были возложены венки, а в храмах прошли поминальные службы. В возложении на Пискаревском кладбище приняли участие ветераны Великой Отечественной войны, блокадники, руководители правительства и Законодательных собраний Санкт-Петербурга и Ленинградской области, представители Ленинградской Федерации профсоюзов и других общественных организаций, религиозных конфессий.

– Стойкость людей, преодолевших блокаду и выживших в те страшные годы – это пример героизма, который нужно пронести через всю российскую историю как силу духа народа, который непобедим! – сказала после церемонии возложения цветов и венков к мемориалу Матери – Родины секретарь Федерации Независимых



ных Профсоюзов России (ФНПР), представитель ФНПР в СЗФО Мария Гринник.

* * *

В рамках городского проекта «Дети мира – детям войны» прошла акция – «Блокадная ласточка». Весной 1942 года такой знак начали носить на одежде многие жители Ленинграда – этот символ

стал коротким и ясным ответом на заявленную немецкой пропаганды о том, что «теперь в город даже птица не пролетит!». Юные петербуржцы получили

задание: написать письмо своему сверстнику – участнику обороны Ленинграда, воспитаннику детского дома блокадного Ленинграда, жителю блокадного Ленинграда. Часть этих писем ляжет в основу литературно-музыкальных композиций для радио Санкт-Петербурга и прозвучит в рамках акции «Памяти павших будьте достойны» на Пискаревском мемориальном кладбище 6 мая 2014 г.

Елена ПРОШУНИНА
Фото автора



Памятнику, достойному подвига – быть!



10 сентября петербургские ветераны-судостроители вместе с членами советов ветеранов Санкт-Петербурга и городов Ленобласти отправились по памятным местам «Дороги жизни» и в Бухту Гольсмана на Ладожском озере. Организовали поездку Совет ветеранов Санкт-Петербурга и Санкт-Петербургская региональная общественная организация «Союз ветеранов судостроения» (создана по инициативе Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения и судоремонта). Ветераны хотели не только поклониться праху защитников и жителей блокадного города, но и восстановить историческую справедливость.

По «Дороге жизни»

Первым местом посещения стал 10-й километр «Дороги жизни» во

Всеволожске. Здесь в прошлом году был установлен памятник «Машине-солдату» – легендарной «полуторке», которая перевозила грузы в осажденный город. Здесь же ветераны возложили цветы к могилам погибших воинов Великой Отечественной, монументу памяти погибших защитников города на Неве, памятнику жертвам фашистских концлагерей.

Суровые воды Ладоги помнят «Дорогу жизни» – ту спасительную ниточку, связывающую блокадный город с Большой землей. Тут у мемориала «Разорванное кольцо» и потом после посещения музея «Дорога жизни» на ветеранов нахлынули тяжелые воспоминания. Поседевших ныне, а тогда совсем еще детей, их везли по ладожскому льду, спасая от смерти в замерзающем и голодном городе, и тут же на этой дороге проваливались под лед рядом идущие машины...

У блокадных ребятишек тоже было детство, были свои, особые военные игры. «В нашем дворе разбомбили один из домов, – вспоминает Виктор Пашкевич, которому в сорок первом было всего три года. – И мы бегали по обломкам этого разрушенного дома. Вот такие были игры...» Наш собеседник уверен, что понятие «блокадная дружба» существует до сих пор: «Мои приятели, они все из детства. Мы вместе уже 70 лет и по-прежнему дружим...»



Бухта Гольсмана – бухта подвига

А центральным событием поездки стал митинг в бухте Гольсмана на Ладоге. Это – особое место для петербургских судостроителей, но, к сожалению, известное далеко не всем. О легендарной ледовой «Дороге жизни» помнит весь мир. А вот о водной трассе, по которой перевезли значительно больше людей и грузов, знают, по словам председателя Союза ветеранов судостроения Анатолия Затчаева, немногие. Восстановить историческую справедливость и отдать должное памяти тех, кто во время войны трудился в бухте, и была призвана ветеранская акция.

– Уже осенью сорок первого по Ладоге осуществлялись транспортные перевозки людей, продовольствия и других важных грузов, – рассказал на митинге в Бухте Гольсмана Анатолий Затчаев. – Но имевшихся в наличии барж не хватало, многие пострадали от штормов и налетов вражеской авиации, только 7 из 29 озерных барж были в хорошем состоянии, а речные оказались непригодными для плавания по бурному озеру.

Поэтому, по словам Анатолия Затчаева, 11 марта 1942 года Государственным комитетом обороны было принято решение о строительстве для Ладоги на судо-

строительных предприятиях блокированного города десяти барж грузоподъемностью по 900 тонн. Встал вопрос: как доставлять суда из Ленинграда на берег озера? По Неве под вражеским огнем сделать это было невозможно. Но выход был найден: детали для судов решили изготавливать на «Балтийском заводе», «Адмиралтейских верфях» и заводе имени Жданова (ныне – «Северная верфь»), а собирать баржи – непосредственно на берегу Ладоги. Для организации временной судовой верфи была выбрана небольшая (25 на 120 метров) бухта Гольсмана. Триста человек, в основном ослабевшие от голода женщины и подростки, в рекордно короткое время – за два с половиной месяца – оборудовали временную судовую верфь. «Такого в мировой практике еще не было! – подчеркнул председатель Союза ветеранов судостроения. – Обычно на постройку верфей уходят годы». А в конце апреля сюда уже прибыли судостроители и началась сборка барж.

Поражают и сроки сборки судов: если первую баржу из привезенных из города деталей собирали 20 дней (при норме мирного времени 4 месяца!), то последующие – за 10 и даже за шесть дней. Руководителем работ решением Военного совета был назначен директор завода имени Жданова Сергей Боголюбов.



«Полуголодные, обессиленные люди (а всего на верфи работало 800 человек) трудились поистине героически, – продолжает Анатолий Затчаев. – Бухта систематически подвергалась бомбардировкам, например, 28 мая 42-го бухту бомбили сразу 50 немецких самолетов. Одна из сброшенных бомб пробил корпус готовой баржи и, не взорвавшись, застряла в грунте под судном. Но люди продолжали работать «над бомбой», рискуя жизнью.

На ладожской верфи было собрано 14 барж, балтийцы построили семь, адмиралтейцы – четыре, ждановцы – три. Уцелевшие во время войны баржи служили на Ладоге еще 25 лет...

Но сегодня о подвиге тех, кто трудился в суровое время блокады на временной судовой верфи, напоминает только скромный обелиск, установленный в бухте Гольсмана по инициативе коллектива завода «Северная верфь». Тринадцатого марта нынешнего года на торжественном собрании Союза ветеранов судостроения было принято решение: «бессмертный подвиг ленинградских судостроителей должен жить в веках», необходимо добиться установки в бухте памятника ладожским героям-корабелам. Соответствующее письмо было отправлено губернатору Санкт-Петербурга Георгию Полтавченко. По словам Анатолия Затчаева, уже получен ответ от вице-губернатора Ольги Казанской, что против такой инициативы возражений нет. Но бухта находится на территории Ленинградской области и должно быть соответствующее решение властей этого региона. «Сегодня здесь присутствуют представители Ленобласти, и надеюсь, что наш митинг станет началом переговоров об установке памятника», – обратился к присутствующим председатель Союза ветеранов судостроения. Участники митинга в бухте Гольсмана постановили: памятнику, достойному подвига – быть!

Татьяна МОТОВИЛОВА
Фото автора

12 сентября 2013

«Час Дворца» на площади



10 сентября на площади у профсоюзного Дворца культуры имени Горького было необычайно многолюдно. Кто-то пришел специально, кто-то из любопытства оставался у импровизированных подмостков, которые были организованы прямо на ступеньках Дворца, откуда лились звуки музыки и свое искусство дарили зрителям танцоры и вокалисты. Необычной акцией под названием «Час Дворца», в которой участвовало большинство коллективов, это учреждение культуры открыло свой новый учебно-творческий сезон.

– Таким импровизированным концертом мы начинаем новый сезон вот уже четвертый год подряд, – рассказывает заместитель директора ДК имени Горького, заслуженный работник культуры России Лариса Нечаева. – Цель акции – популяризация всех жанров любительского творчества и привлечение в коллективы новых участников. Согласитесь, что лучше один раз увидеть, чем сто раз прочитать ту же рекламу в газете о новом наборе.

А посмотреть, действительно, было на что. В течение двух часов в режиме non-stop зрителям демонстрировали свои достижения самодельные таланты. Ведущая музыкального праздника, художественный руководитель ДК, заслуженный работник культуры России Светлана Карпунина рассказывала о каждом выступающем коллективе, его достижениях и о том, как можно в него попасть.

Открыло музыкальную программу выступление фолк-шоу группы «Колесо». «Подходите, не стесняйтесь, слушайте, подпевайте», – обращались солисты

«Колеса» к зрителям. И уговаривать никого долго не пришлось: всем известные, любимые песни «Каким ты был...», «Ивушка», «Ах, Самара, городок» и другие тут же подхватывал импровизированный зал под открытым небом. Шквал аплодисментов сорвали приемники «Колеса» – вокалисты детского коллектива-спутника «Колесико». Юные дарования, которым всего лишь от пяти до девяти лет, с такой удалью исполнили народные песни, что заслужили восторженные крики «Браво!».

...Перед зрителями закружился настоящий музыкальный фейерверк. Русский фольклор уступил место современному вокалу в исполнении солистов образцового коллектива, театра эстрадной песни «Зурбаган»; озорная «Барыня» образцового коллектива, ансамбля «Дебют» сменялась зажигательной ирландской джиггой в исполнении ансамбля ирландского танца «Шемрок», экзотический индийский танец ансамбля «Чакри» – молодежным хип-хопом, который на суд зрителей представил ансамбль современного танца «Фьюжн»; классические хореографические постановки народного коллектива, театра балета – темпераментным фламенко в исполнении танцоров из двух народных коллективов – «Примавера» и «Ла Пласа». А ансамбль бального танца «Этюд» (участникам которого, кстати, уже «немного за тридцать») исполнил нестареющий чарльстон, еще раз доказав, что искусство не имеет возраста. Каждое выступление зрители награждали громкими аплодисментами.

...Мощным финалом концерта под открытым небом стали казачьи напевы в исполнении ансамбля «Атаман» – широкие и вольные как кубанская степь. Коллектив казачьей песни – настоящая гордость Дворца. Последнее тому подтверждение – буквально сегодня, 12 сентября, его артисты будут выступать в саду Александровской лавры, на концерте мастеров искусств Петербурга.

– Очень понравилось, замечательные коллективы, – делится впечатлениями Галина Ченцова, пришедшая на концерт с двумя

внуками – Сережей и Андрюшей.

– Привела шестилетнего внука Сашу специально, чтобы посмотрел и захотел куда-нибудь записаться, – рассказывает Алла Игнатова. – Парень талантливый – дома танцует, поет – специалисты сказали, что у мальчика хороший слух. Но вот где-то заниматься, выступать стесняется. Может, посмотрев на выступления ребятишек, почти его ровесников, изменит свое мнение и выберет один из коллективов ДК имени Горького.

– Если первые два года зрителями таких концертов-презентаций

представители самых разных казачеств – Уральского, Донского, Кубанского, Терского. Они работают преимущественно на этническом материале, ездят в этнографические и фольклорные экспедиции, много гастролируют по разным регионам страны. И после каждой такой поездки их репертуар пополняется новыми песнями. Руководители ансамбля «Шемрок» – супруги Морозовы, и ансамблей испанского танца – Юлия Малышева и Екатерина Медведева, постоянно шлифуют свое педагогическое мастерство,

Однако существует гибкий подход к оплате. Для тех, кто составляет костяк концертных групп коллективов и постоянно участвует в концертах Дворца, различного рода фестивалях и конкурсах, работает система скидок; талантливым детям из малообеспеченных семей и учащейся молодежи Дворец предоставляет возможность заниматься бесплатно. Да по-другому и быть не может: наше учреждение по-настоящему «пестует» талантливую творческую молодежь. Мы предъявляем жесткие требования и к преподавателям – они должны быть не только опытными специалистами в той или иной сфере искусства, но и педагогами в самом полном смысле этого слова. И Дворец морально поощряет таких педагогов. Только за последние годы звание «Заслуженный работник культуры России» присвоено руководителям театра балета Галине Вулих, ансамбля «Дебют» Ирине Крутофаловой, ансамбля «Примавера» Юлии Малышевой.

По мнению организаторов акции 10 сентября, они не рассчитывали на то, что по окончании концерта сразу выстроится очередь из новых желающих посетить творческие студии. Однако поскольку в прошлом сезоне в ДК имени Горького работало около 40 любительских коллективов, в которых занимались более двух тысяч человек, Дворец и сегодня рассчитывает на такой же результат.

Татьяна МОТВИЛОВА
Фото автора



были только жители ближайших кварталов, то сейчас посмотреть на нашу акцию приезжают люди со всего Кировского района Санкт-Петербурга, – рассказывает Светлана Карпунина. – Во время концерта некоторые наши коллективы раздают рекламные листовки, и после выступлений все желающие могут записаться в заинтересовавший их коллектив. Кстати сказать, мы – единственное учреждение культуры в городе, которое вот так наглядно представляет жителям весь спектр возможностей для творческой самореализации – где, в каком направлении можно приложить свои таланты и каких успехов добиться. Причем, как вы сами смогли убедиться, у нас нет возрастных ограничений: найти занятия по душе могут и малыши, и школьники, и молодежь, и люди в возрасте.

...А успехи коллективов Дворца, действительно, впечатляют: шесть из них имеют звание «народный», два – звание «образцовый». В копилке только одного ансамбля «Дебют» (кстати, самого массового во Дворце – он насчитывает около 150 участников, которые занимаются в четырех возрастных группах) множество дипломов и гран-при Всероссийских и Международных конкурсов и фестивалей самого разного уровня. Совсем недавно ансамбль вернулся с очередной наградой из Болгарии.

По словам Ларисы Нечаевой, каждый коллектив ДК по-своему уникален. Например, в уже упомянутом ансамбле «Атаман» поют

берут уроки у непосредственных носителей культуры – ирландских и испанских танцоров.

...Нынешние рыночные времена диктуют свои условия дляживания учреждений культуры.

– Сегодня у нас занятия в творческих коллективах платные, – рассказывает Лариса Нечаева. –

Дополнительную
информацию
можно узнать
по телефонам:

571-83-17
314-97-21
999-00-60

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ

- работу рядом с домом
- бесплатное обучение профессии
- стабильную заработную плату
- премии, доплаты, надбавки
- оформление в соответствии с требованиями ТК РФ
- полный социальный пакет



УФПС СПб и ЛО -филиал
ФГУП «Почта России»

Приглашает
на работу

**ОПЕРАТОРОВ
ПОЧТОВОЙ
СВЯЗИ**

ПОЧТАЛЬОНОВ



Газета основана в июле 2005 г.

Учредитель: Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов».

Издатель: Ленинградская Федерация Профсоюзов

Адрес Издателя:
Санкт-Петербург,
пл. Труда, д. 4.

Адрес Редакции: 190098,
Санкт-Петербург,
Площадь Труда, 4.
Тел. (812) 571-4886
e-mail: pltr@mail.ru

Главный редактор:

Ольга Бондарева
pltr@mail.ru

Телефон отдела
подписки и рекламы
314-7129, 570-6788

При использовании материалов
газеты ссылка на «Площадь труда»
обязательна.

Свидетельство о регистрации СМИ №
ФС2–7650 выдано 25 июля
2005 года Федеральной службой
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охране
культурного наследия

Цена свободная. Тираж 5000 экз.
Подписной индекс 15052

Газета отпечатана в типографии
000 «Фирма «Курьер», 196105, Санкт-
Петербург, Благодатная ул., д. 63
Заказ N 104 от 12.09.2013
Время сдачи по графику
17.00 12.09.2013
Время сдачи факт. 17.00 12.09.2013

Мнение редакции может не совпа-
дать с мнением авторов. Ответствен-
ность за содержание рекламных
материалов несет рекламодатель.